

Приложение к коллективному договору на 2019-2021г.г.

СОГЛАСОВАНО
Управляющий Совет
МБУ ДО ДДТ
Протокол №1 от 09.02.2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДДТ



Г.С.Шамшева

СОГЛАСОВАНО

Председатель Сандовской территориальной профсоюзной организации Тверской областной организации профсоюза работников народного образования и науки



С.А.Удальцова

Положение

**о выплатах компенсационного характера
работникам Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Дом детского творчества**

п.Сандово 2018г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основе Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях Сандовского района Тверской области, утвержденного Постановлением администрации Сандовского района Тверской области от 28.08.2017г. №151/1 и в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества (далее – организация), занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- доплата за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организации образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50 % от должностного оклада.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

За выслугу лет, в зависимости от общего количества лет, проработанных в ДДТ:

- 5% - от должностного оклада при выслуге от 1 до 3 лет;
- 10 % - от должностного оклада при выслуге от 3 до 5 лет;
- 15% - от должностного оклада при выслуге от 5 лет.