

Приложение к коллективному договору на 2019-2021 годы

СОГЛАСОВАНО  
Управляющий Совет  
МБУ ДО ДДТ  
Протокол №1 от 09.02.2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО ДДТ



*[Signature]*  
Г.С.Шамшева

СОГЛАСОВАНО

Председатель Сандовской территориальной профсоюзной организации Тверской областной организации профсоюза работников народного образования и науки



*[Signature]*  
С.А.Удальцова

## Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Дом детского творчества

п.Сандово 2018г.

## I раздел

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях Сандовского района Тверской области, утвержденного Постановлением администрации Сандовского района Тверской области от 28.08.2017г. №151/1 и в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества (далее – организация), занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Источниками формирования фонда стимулирования является экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного года.

### 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах, устанавливаются по решению руководителя организации:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю организации непосредственно.

Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается отделом образования администрации Сандовского района на определенный срок в течение календарного года.

Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работчим) организации устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организации, которая устанавливается локальными нормативными актами организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом отделом образования администрации Сандовского района.

Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организации.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работчих) организации.

Единовременная выплата устанавливается работникам при предоставлении ежегодного отпуска в размере должностного оклада на основании личного заявления работника.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с отделом образования администрации Сандовского района, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации на основе примерного регламента отдела образования администрации Сандовского района, в подведомственности которого находится организация образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются отделом образования администрации Сандовского района.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно отделом образования Администрации Сандовского района.

Стимулирование труда работников основывается на показателях качества и результативности, на основе перечня показателей, приведенного в разделе II настоящего Положения.

Педагогические работники предоставляют директору ДДТ самоанализ деятельности в соответствии с утвержденными критериями. Качественный и эффективный показатель деятельности работников определяет Управляющий совет.

Размер стимулирующих выплат и список работников, получающих данные выплаты, утверждает директор ДДТ, в связи с чем издается приказ по ДДТ.

Условиями назначения стимулирующих выплат является:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие административных взысканий;
- прохождение повышения квалификации в течение последних 5 лет (для педагогических работников).